

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тверской медицинский колледж»
(ГБПОУ ТМК)

П Р И К А З

« 03 » 09 20 18 г.

№ 80-ОД

**Об утверждении Положения о стипендиальном
обеспечении и дополнительных мерах
материальной поддержки студентов
ГБП ОУ «Тверской медицинский колледж»**

На основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Тверской области от 18.03.2014 №128-пп «О социальной поддержке студентов, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области», Постановления Правительства Тверской области от 31.01.2014 № 40-пп «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда государственных профессиональных образовательных организаций Тверской области за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области», Устава организации, а также в рамках повышения статуса и востребованности профессии медицинского работника, с целью стимулирования активной и одаренной молодежи, формирования у подрастающего поколения активной гражданской позиции приказываю:

1. Утвердить Положение о стипендиальном обеспечении и дополнительных мерах материальной поддержки студентов ГБП ОУ «Тверской медицинский колледж». (приложение).

2. Назначить ответственным лицом за исполнение настоящего приказа заместителя по воспитательной работе – Марогулову Г.Б.

Директор



Т.Н. Соцкая

Приложение к приказу
от 03.09.2018 № 80-ОД

**Положение о стипендиальном обеспечении и
дополнительных мерах материальной поддержки
студентов**

ГБП ОУ «Тверской медицинский колледж»

1. Стипендиальное обеспечение студентов

1.1. Настоящее Положение о стипендиальном обеспечении и дополнительных мерах социальной поддержки студентов ГБП ОУ «Тверской медицинский колледж» (далее – Положение) определяет порядок материальной выплаты, выплаты государственной академической и (или) социальной стипендий, иных материальных выплат ГБП ОУ «Тверской медицинский колледж» (далее – Колледж, организация).

1.2. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон), Постановления Правительства Тверской области от 18.03.2014 №128-пп «О социальной поддержке студентов, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области», Постановлений Правительства Тверской области от 31.01.2014 № 39-пп, 40-пп «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда государственных профессиональных образовательных организаций Тверской области за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области», Устава Колледжа.

1.3. Стипендиальный фонд Колледжа формируется за счет средств бюджета Тверской области, в пределах утвержденного государственного задания на финансовый год, а также за счет средств Колледжа, полученных от приносящей доход деятельности.

Стипендией признается денежная выплата, назначаемая обучающимся в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими соответствующих образовательных программ.

Стипендии подразделяются на:

- стипендию Президента Российской Федерации и стипендии Правительства Российской Федерации;
- государственную академическую стипендию;
- государственную социальную стипендию.

Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты стипендии, оказания других форм материальной поддержки студентам Колледжа.

1.4. Государственная академическая и (или) социальная стипендия, иные материальные выплаты, являясь денежной выплатой, назначаются студентам Колледжа очной формы обучения на бюджетной основе. Назначается студентам 1 раз в полугодие за счет средств бюджета Тверской области и оформляется приказом директора.

1.5. Нормативы для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области устанавливаются Правительством Тверской области. Размеры государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии студентам не могут быть меньше установленных Правительством Тверской области нормативов.

1.6. Государственные стипендии выплачиваются студентам 1 раз в месяц не позднее 5 числа за предыдущий месяц.

2. Распределение стипендиального фонда

2.1. Распределение стипендиального фонда и процедура назначения осуществляется стипендиальной комиссией Колледжа с учетом мнения студенческого совета Колледжа согласно размерам, установленным Правительством Тверской области. Приказ о создании стипендиальной комиссии издается 1 раз в год в начале учебного года.

2.2. Назначение государственной стипендии обучающимся фиксируется в протоколе заседания стипендиальной комиссии и осуществляется приказом директора Колледжа.

Назначение стипендии производится на следующие периоды:

- а) на срок действия 1 семестра с 1 сентября по 31 января;
- б) на срок действия 2 семестра: с 1 февраля по 30 июля (для выпускных курсов); с 1 февраля по 31 августа (для переходящего контингента).

2.3. Государственная академическая стипендия назначается студентам в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации не реже двух раз в год. Студент, которому назначается государственная академическая стипендия, должен соответствовать следующим требованиям:

- а) отсутствие по итогам промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно»;
- б) отсутствие академической задолженности.

2.4. В период с начала учебного года до прохождения первой промежуточной аттестации государственная академическая стипендия выплачивается всем студентам первого курса, студентам по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Тверской области.

2.5. В соответствии с Законом государственная социальная стипендия назначается студентам, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства, студентам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, студентам, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий, а также студентам из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по

основаниям, предусмотренным подпунктами "б" - "г" пункта 1, подпунктом "а" пункта 2 и подпунктами "а" - "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе". Государственная социальная стипендия назначается также студентам, получившим государственную социальную помощь.

2.6. Государственная социальная стипендия назначается указанной категории студентов со дня представления в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи.

Государственная социальная стипендия назначается обучающемуся распорядительным актом директора и осуществляется один раз в месяц. Выплата государственной социальной стипендии прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения действия основания ее назначения, и возобновляется с месяца, в котором был представлен документ, подтверждающий соответствие одной из категорий указанных граждан.

2.7. Нахождение студента в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не является основанием для прекращения выплаты назначенной студенту государственной социальной стипендии.

2.8. Выплата государственной академической и социальной стипендии прекращается с момента отчисления студента из колледжа. Студент колледжа может одновременно получать и государственную академическую и государственную социальную стипендию.

3. Назначение и выплата иных материальных выплат студентам

3.1. Иные материальные выплаты назначаются нуждающимся студентам в соответствии с Порядком назначения иных материальных выплат студентам ГБПОУ ТМК, утвержденных 04.05.2017.

3.2. Размеры другой материальной помощи студентам определяется директором колледжа в пределах стипендиального фонда и при имеющейся возможности.

3.3. Иные материальные выплаты назначаются на основании личного заявления студента с предоставлением подтверждающих документов. Данные документы сдаются в стипендиальную комиссию на рассмотрение.

3.4. Решения комиссии о выплате иных материальных выплатах принимаются на заседании стипендиальной комиссии, оформляется письменно в форме протокола, подписывается всеми членами Комиссии, далее издается приказ.

4. Стипендиальная комиссия колледжа

4.1. Стипендиальная комиссия является коллегиальным постоянно действующим органом колледжа, созданным в целях рассмотрения вопросов, связанных с назначением академической и социальной стипендии.

4.2. Состав стипендиальной комиссии утверждается на один учебный год в сентябре приказом директора колледжа по представлению заместителя директора по воспитательной работе.

4.3. Планирование и организацию работы, а также непосредственное руководство стипендиальной комиссией колледжа осуществляет ее председатель – директор колледжа.

4.4. Основным принципом работы стипендиальной комиссии является дифференцированный подход к уровням стипендии и начисление её в зависимости от успеваемости студентов, их участия в общественной жизни колледжа, а также учитываются интересы льготных категорий студентов.

4.5. Заседание стипендиальной комиссии является правомочным, если на нем присутствует более половины членов комиссии. Заседания по стипендиальной комиссией проводятся два раза в год (сентябрь, декабрь) и по мере необходимости.

5. Дополнительные меры материальной поддержки студентов

5.1. С целью стимулирования активных обучающихся, развития талантов и способностей студентов, спортивных достижений, в рамках повышения статуса и востребованности профессии медицинского работника, а также формирования активной гражданской позиции обучающихся возможно премирование студентов за счет средств получаемых, от прибыли, остающейся в распоряжении от приносящей доход деятельности Колледжа.

Получение премиальной выплаты имеют право студенты, обучающиеся как на бюджетной, так и договорной основе.

Размеры премирования определяются исходя из финансовых возможностей организации директором Колледжа, председателем стипендиальной комиссии. Размер премирования устанавливается не более указанного норматива.

5.2. За следующие заслуги и показатели определено:

- за отличные результаты в образовании (результаты промежуточной аттестации только на «отлично») – 1500 рублей;
- за участие в конкурсах, фестивалях, концертах в качестве организатора и ответственного исполнителя (не менее 4 мероприятий) – 800 рублей;
- активное участие в спортивных соревнованиях регионального уровня (призовые места) – 500 рублей;

- систематическая волонтерская деятельность (участие в не менее 4 проектах и акциях) - 800 рублей;

- активная деятельность в течение семестра в должности старост и бригадиров групп по представлению заведующих отделений, а также старост общежитий по представлению заведующего общежитием – 600 рублей;

- другие показатели и результаты деятельности студента в рамках образовательно-воспитательного процесса по представлению педагогов организации – (сумма по согласованию Комиссии).

5.3. Распределение премирования осуществляется по представлению заместителей директора, заведующих отделений, педагога-организатора, администрации общежития. Указанные сведения предоставляются за три дня до заседания стипендиальной комиссии заместителю директора по воспитательной работе.

Возможно премирования одного студента не более, чем по 2 направлениям наиболее активной деятельности.

5.4. Заседания стипендиальной комиссии по премированию оформляются протоколом, на основании которого издается приказ о премировании.